

Số: 93 /BB-BXMT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 5 năm 2017

BIÊN BẢN

Đôi thoại tại nơi làm việc của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây Quý II năm 2017

I. Thời gian: 14 giờ 30 ngày 08 tháng 5 năm 2017

II. Địa điểm: Phòng họp Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây – 395 Kinh Dương Vương, Phường An Lạc, Quận Bình Tân.

III. Thành phần tham dự:

1. Thành phần được mời:

- Ông Trần Văn Phương – Bí thư Đảng ủy - Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty.

2. Đại diện người sử dụng lao động:

- Ông Kiều Nam Thành – Tổng Giám đốc.
- Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính (Thư ký).

3. Đại diện tập thể người lao động:

- Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Chủ tịch Công đoàn Công ty.
- Ông Nguyễn Minh Tiến – Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty.
- Ông Nguyễn Hữu Đức – Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty.
- Ông Diệp Minh Sang – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Ông Võ Thành Trung – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Bà Nguyễn Thị Ngọc Tuyết – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Ông Phùng Minh Hải – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty, thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Tổ chức Hành chính).

- Bà Võ Thị Bảy – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Kế toán Tài chính).

- Ông Lê Hoàng Sơn – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Kinh doanh Dịch vụ).

- Ông Vũ Toàn Quốc – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Bán vé).



- Ông Lê Công Quyền – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Điều hành).

IV. Nội dung cuộc họp:

1. Ông Nguyễn Xuân Tùng tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại căn cứ theo Quyết định số 49/QĐ-BXMT ngày 28/4/2017 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây:

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh Quý I năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2017.

- Xem xét các ý kiến của người lao động đã được nêu tại đối thoại Quý I năm 2017 và Hội nghị Người lao động năm 2017.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm.

2. Ông Kiều Nam Thành – Tổng Giám đốc trình bày tóm tắt kết quả sản xuất, kinh doanh 4 tháng đầu năm 2017 và nhấn mạnh một số phương hướng trong Quý II năm 2017:

- Kết quả sản xuất kinh doanh ước tính đến tháng 4/2017 đạt 36% kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017.

- Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2017 và Đại hội đồng cổ đông năm 2017.

- Tập trung phục vụ Lễ 30/4-01/5, số lượng hành khách đến Bến xe trong đợt Lễ đã lên đến con số kỷ lục 68.000 lượt hành khách. Công ty đã trích từ Quỹ khen thưởng để thưởng cho các tập thể đã có sự cố gắng trong công tác phục vụ hành khách.

- Công tác vệ sinh môi trường tại Bến xe: thực hiện các công tác tuyên truyền rộng rãi, nâng cao ý thức tự giác của hành khách, tổ chức và cá nhân hoạt động tại Bến xe. Công tác này đã được giao cho Đoàn Thanh niên Công ty chủ động đề xuất các hình thức tuyên truyền phù hợp.

- Đánh giá cao sự đóng góp của phòng Kinh doanh Dịch vụ trong công tác vệ sinh bến bãi và phòng Bảo vệ trong công tác theo dõi, kiểm tra và xử phạt các hành vi vi phạm về môi trường tại Bến xe.

Các công việc dự kiến sẽ tập trung triển khai trong Quý II năm 2017:

- Tiếp tục sửa chữa các công trình nhỏ.

- Thực hiện thủ tục để triển khai các công trình “nâng cấp mặt tiền phía trước nhà ga”, “cải tạo khu nhà để xe thành lối đi riêng cho xe buýt và văn phòng làm việc”, “nhà giữ xe bãi xe 3” theo kế hoạch đầu tư năm 2017.

- Dự kiến tổ chức tham quan nghỉ mát năm 2017 tại Thái Lan 5 ngày 4 đêm cho toàn thể CBCNV. (Trong tháng 6 và 7)

3. Ông Nguyễn Xuân Tùng tổng hợp các ý kiến và việc thực hiện các ý kiến của người lao động tại Đối thoại Quý I năm 2017 và Hội nghị Người lao động năm 2017: hầu hết các ý kiến đã được Tổng Giám đốc chỉ đạo thực hiện. Ngoài ra, ông Tùng triển khai rõ hơn một số công việc trọng tâm trong Quý II năm 2017:

- Tập trung công tác tuyên truyền về bảo vệ môi trường tại khu vực Bến xe đối với tất cả đối tượng đang hoạt động trong Bến.

- Triển khai thực hiện các hoạt động sửa chữa nhỏ và thủ tục đầu tư các công trình mới theo kế hoạch năm 2017.

- Tiến hành triển khai công tác tổ chức tham quan nghỉ mát năm 2017 cho toàn thể CBCNV Công ty.

4. Ý kiến của các thành viên Ban chấp hành Công đoàn và thành viên đại diện tập thể người lao động các phòng tham gia đối thoại định kỳ: *không có ý kiến*

5. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Chủ tịch Công đoàn: đại diện BCH Công đoàn cảm ơn TGD đã giải quyết các ý kiến của đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ. Cảm ơn TGD đã có sự quan tâm về chế độ, chính sách cho người lao động.

6. Ông Trần Văn Phương – Bí thư Đảng ủy Công ty phát biểu ý kiến nhận xét về buổi Đối thoại:

- Công ty đã tổ chức đối thoại nghiêm túc theo đúng quy định về thời gian, thành phần và số lượng thành viên tham gia.

- Trong năm 2016, Công ty đã tiếp Đoàn kiểm tra công tác thực hiện Quy chế dân chủ của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh và kết quả đã được Đoàn kiểm tra đánh giá Công ty đã tổ chức thực hiện tốt.

- Đề nghị công tác tổ chức Đối thoại cần chủ động hơn. Ban chấp hành Công đoàn và các thành viên đại diện tập thể người lao động cần sắp xếp thời gian hợp lý để lấy ý kiến định kỳ của người lao động trước các buổi đối thoại.

- Rút ra kinh nghiệm trong công tác lấy ý kiến đưa vào buổi đối thoại: cần có sự chọn lọc các ý kiến. Nội dung đối thoại cần phải có chiều sâu hơn nữa, không chỉ dừng lại ở các ý kiến về cải thiện điều kiện làm việc (sửa chữa, trang bị mới,...). Mỗi cá nhân cần nắm rõ được các công việc tại vị trí công tác của mình để có những ý kiến giúp tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhiệm vụ của Ban chỉ huy các phòng cần phải nắm rõ và hướng dẫn cụ thể về từng vị trí công tác



cho nhân viên của mình. Ngoài ra, mỗi người lao động qua quá trình làm việc lâu dài phải dần dần nâng cao kỹ năng và kinh nghiệm cho bản thân.

- Đề cao việc ứng dụng Công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh tại giai đoạn “Cách mạng Công nghiệp 4.0”:

+ Mỗi người lao động cần có sự nhận thức và ứng dụng Công nghệ thông tin vào công việc hiện tại nhằm tăng năng suất lao động.

+ Đề xuất sáng kiến, cải tiến, giải pháp ứng dụng Công nghệ thông tin vào công tác.

- Cuối cùng, khi kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty tốt thì đời sống CBCNV sẽ tốt hơn.

V. Kết luận:

Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.

Cuộc họp kết thúc vào 15 giờ 30 cùng ngày.



Kiều Nam Thành



Đặng Nguyễn Nguyễn Huân

THƯ KÝ

Huyền Ngọc Đỗ Quyên

Nơi nhận:

- Tổng Công ty Samco; (để b/c)
- Các phòng;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC (Q).